



**PEMERINTAH KABUPATEN SOLOK
KECAMATAN KUBUNG**

**LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(LKJIP) TAHUN 2022**

**Jl. Raya Solok - Padang KM.3 Salayo
Kecamatan Kubung Kabupaten Solok
2023**

KATA PENGANTAR

Dengan berakhirnya Tahun Anggaran 2022 maka OPD Kecamatan Kubung telah menyelesaikan tugas-tugas sesuai dengan Rencana Kerja Tahun 2019 dalam rangka menunjang Program Pemerintah Kabupaten Solok dalam membangun Kecamatan Kubung, sehubungan dengan hal tersebut maka perlu kiranya Camat Kubung menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) yang disampaikan kepada Bupati Solok sebagai bahan untuk mengevaluasi pelaksanaan tugas di Kecamatan Kubung

Dalam menyusun laporan ini akan dijelaskan mengenai pendahuluan yang memuat 1) latar belakang, 2) tugas, fungsi dan struktur OPD, 3) rencana strategis OPD, 4) permasalahan yang dihadapi. Khusus pada topik perencanaan kinerja akan menguraikan ringkasan perjanjian kinerja tahun yang ini. Pada bagian akuntabilitas, nantinya akan menguraikan capaian kinerja organisasi dan realisasi anggaran.

Dengan dibuatnya laporan ini akan dapat diketahui apa yang telah dilaksanakan selama tahun 2022, hasil yang telah dicapai serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas yang nantinya dapat digunakan sebagai bahan untuk mengukur kinerja aparatur Pemerintah Kecamatan Kubung juga dapat digunakan sebagai bahan untuk pengambilan kebijakan pada masa yang akan datang. Namun pada kenyataannya, jika ditemukan kekurangan maupun kekeliruan, kami berharap masukan yang membangun dari semua pihak.

Demikianlah Laporan ini kami buat dan kami sampaikan sebagai bahan seperlunya dan terima kasih.

Salayo, Februari 2023
Camat Kubung



Drs.SUJANTO AMRITA
NIP.197301271993111003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
RINGKASAN EKSEKUTIF	v
BAB I PENDAHULUAN	1
LATAR BELAKANG.....	1
LANDASAN HUKUM	1
MAKSUD DAN TUJUAN	2
GAMBARAN UMUM KECAMATAN KUBUNG.....	3
Keadaan Geografis	3
Tugas dan Fungsi Organisasi.....	4
Struktur OPD Kecamatan Kubung.....	5
Sumber Daya Manusia OPD Kecamatan Kubung	7
Isu - Isu Strategis Organisasi.....	8
SISTEMATIKA PENYAJIAN	9
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	10
TUJUAN DAN SASARAN.....	10
Tujuan.....	12
Sasaran.....	12
STRATEGI	13
SASARAN DAN PROGRAM.....	14
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU).....	14
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022.....	15
PENETAPAN KINERJA TAHUN 2022	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	18
CAPAIAN KINERJA	18
Kerangka Pengukuran Kinerja.....	18
Capaian Indikator Kinerja Utama	19
Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis	21
REALISASI ANGGARAN.....	48
BAB IV PENUTUP.....	51
TINJAUAN UMUM	51
TINJAUAN KHUSUS.....	51
SARAN TINDAK LANJUT	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Nagari, Jorong dan Pusat Pemerintahan Nagari di Lingkup Kecamatan Kubung Kab Solok.....	4
Tabel 1.2	Jumlah ASN Kecamatan Kubung berdasarkan Pangkat/Golongan Ruang.....	7
Tabel 1.3	SDM Kantor Camat Kubung Berdasarkan Jabatan Dan Jumlah Pegawai	7
Tabel 2.1	Visi dan Penjelasan Visi Kepala Daerah.....	10
Tabel 2.2	Kesesuaian Tujuan dan Sasaran	13
Tabel 2.3	Strategi dan Arah Kebijakan.....	13
Tabel 2.4	Sasaran dan Program.....	14
Tabel 2.5	Indikator Kinerja Utama (IKU).....	14
Tabel 2.6	Perjanjian Kinerja Kecamatan Kubung.....	15
Tabel 2.7	Penetapan Kinerja Kecamatan Kubung 2022	17
Tabel 3.1	Predikat Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	19
Tabel 3.2	Capaian IKU Kecamatan Kubung Tahun 2022	20
Tabel 3.3	Target dan Realisasi Indikator dari Sasaran Strategis Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat Kecamatan Kubung Tahun 2022	
Tabel 3.4	Realisasi Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Kubung Tahun 2022	
Tabel 3.5	Informasi Jenis Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) Kubung.....	22
Tabel 3.6	Unsur Layanan Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Kubung Tahun 2022	
Tabel 3.7	Perkembangan IKU Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Kubung Kab Solok 2022.....	23
Tabel 3.8	Tingkat Efektifitas dan Efisiensi Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Yang Diakomodir Dalam Dokumen Perencanaan.....	25
Tabel 3.9	Pogram/Kegiatan/Sub-Kegiatan Yang Menunjang Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Kubung Tahun 2022	26
Tabel 3.10	Pagu Anggaran dan Rekapitulasi Penyerapan Anggaran Nagari di Kecamatan Kubung Tahun 2022	27
Tabel 3.11	Daftar Nagari yang Melaksanakan Siskeudes di Kecamatan Kubung Tahun 2022.....	27
Tabel 3.12	Realisasi Indikator Kinerja Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal Kecamatan Kubung Tahun 2022	28
Tabel 3.13	Perkembangan IKU Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal Kecamatan Kubung Kab Solok 2022.....	28
Tabel 3.14	Tingkat Efektifitas dan Efisiensi Indikator Kinerja Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskudes dengan Kategori Optimal Yang Diakomodir Dalam Dokumen Perencanaan	30

Tabel 3. 15	Pogram/Kegiatan/Sub-Kegiatan Yang Menunjang Indikator Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskeudes dengan Kategori Optimal Kecamatan Kubung Tahun 2022.....	31
Tabel 3. 16	Realisasi Indikator Kinerja Cakupan Penanggulangan Bencana Kecamatan Kubung Tahun 2022	32
Tabel 3. 17	Perkembangan IKU Cakupan Penanggulangan Bencana Kecamatan Kubung Kab Solok 2022.....	32
Tabel 3. 18	Tingkat Efektifitas dan Efisiensi Kinerja Sasaran Meningkatnya Usulan Masyarakat Yang Diakomodir Dalam Dokumen Perencanaan	34
Tabel 3. 19	Pogram/Kegiatan/Sub-Kegiatan Yang Menunjang Indikator Cakupan Penanggulangan Bencana Kecamatan Kubung Tahun 2021.	35
Tabel 3. 20	Realisasi Indikator Kinerja Jumlah Inovasi Kecamatan Kubung Tahun 2022	36
Tabel 3. 21	Daftar Inovasi Kecamatan Kubung Tahun 2021	36
Tabel 3. 22	Perkembangan IKU Jumlah Inovasi Kecamatan Kecamatan Kubung Kab Solok 2022.....	39
Tabel 3. 23	Tingkat Efektifitas dan Efisiensi Indikator Kinerja Jumlah Inovasi Kecamatan Yang Diakomodir Dalam Dokumen Perencanaan.....	40
Tabel 3. 24	Pogram/Kegiatan/Sub-Kegiatan Yang Menunjang Indikator Kinerja Jumlah Inovasi Kecamatan Kecamatan Kubung Tahun 2022.	41
Tabel 3. 29	Realisasi Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Aparatur Kecamatan Kubung Tahun 2022	42
Tabel 3. 30	Unsur Layanan Penilaian Indek Kepuasan Aparatur Kecamatan Kubung Tahun 2022	43
Tabel 3. 31	Perkembangan IKU Indeks Kepuasan Aparatur Kecamatan Kubung Kab Solok 2022.....	43
Tabel 3. 32	Tingkat Efektifitas dan Efisiensi Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Aparatur Yang Diakomodir Dalam Dokumen Perencanaan	45
Tabel 3. 33	Pogram/Kegiatan/Sub-Kegiatan Yang Menunjang Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Aparatur Kecamatan Kubung Tahun 2021..	46
Tabel 3. 34	Realisasi Anggaran Tahun 2022 Kecamatan Kubung.....	48

RINGKASAN EKSEKUTIF

Tugas pokok Pemerintah Kecamatan yaitu menjalankan kewenangan pemerintah dalam rangka membantu Bupati dalam penyelenggaraan dan pembinaan kemasyarakatan di wilayah Kecamatan dan melaksanakan tugas pemerintah lainnya yang tidak termasuk dalam tugas Perangkat Daerah yang dilimpahkan ke Kecamatan dalam rangka pembinaan serta mengkoordinasikan pelaksanaan tugas unit pelaksana teknis yang ada di Kecamatan.

Dalam Tahun Anggaran 2022 Kecamatan Kubung Kabupaten Solok telah menetapkan penetapan kinerja sebanyak 3 (Tiga) Sasaran Strategis dengan 3 Indikator kinerja yang didukung oleh 6 (enam) Program dan 23 (dua puluh tiga) Kegiatan pada awal tahun 2021, yang kemudian dilakukan perubahan penetapan kinerja menjadi 2 (dua) Sasaran Strategis dengan 6 Indikator kinerja yang didukung oleh 6 (enam) Program, 12 (dua belas) Kegiatan dan 24 (dua puluh empat) Sub-Kegiatan.

Kecamatan Kubung Kabupaten Solok dalam tahun anggaran 2021 dialokasi anggaran sebesar *Rp. 1.666.780.195,-* dan terealisasi sebesar *Rp. 1.448.270.684,-* atau jika dipresentasikan mencapai tingkat realisasi **86,89%**.

Keberhasilan capaian indikator kinerja sasaran tersebut di atas sesuai dengan Perjanjian Kinerja Kecamatan Kubung dan tidak terlepas pula dari dukungan semua pihak yang terkait.

BAB I

PENDAHULUAN

LATAR BELAKANG

Reformasi birokrasi bertujuan untuk mewujudkan *Good Governance*, yaitu : pemerintahan yang bersih, akuntabel dan berkinerja tinggi, efektif, efisien serta memberikan pelayanan publik yang baik dan berkualitas, sesuai dengan amanat Undang-undang nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme. *Good governance* akan terwujud jika pemerintahan berorientasi pada hasil, artinya setiap program dan kegiatan dari penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan hasilnya.

Tingkat keberhasilan atau kegagalan program dan kegiatan penyelenggaraan negara diukur melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (**SAKIP**). Dalam sistem ini ditetapkan perencanaan kinerja serta capaian yang dihasilkan sehingga pada akhir periode anggaran dapat dinilai tingkat keberhasilan program dan kegiatan yang dilaksanakan. Tata cara penyusunannya diatur dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

SAKIP merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi gambaran kinerja instansi dalam satu tahun serta sebagai pedoman dalam rangka pengambilan kebijakan pembangunan untuk tahun berikutnya. Dalam sistem ini setiap instansi merencanakan sendiri, melaksanakan, mengukur dan memantau kinerjanya sendiri serta melaporkannya kepada instansi yang lebih tinggi dan menjadi alat penilai terhadap kuantitas dan kualitas kerja.

Pemerintah yang baik dan bersih merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi dan tuntutan masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita berbangsa dan bernegara. Untuk itu diperlukan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan legitimate serta akuntabel sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab.

LANDASAN HUKUM

Landasan Hukum penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Kubung , Kabupaten Solok Tahun 2021 adalah sebagai berikut ;

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara yang mengisyaratkan pentingnya Akuntabilitas dalam Perencanaan Anggaran dan Pertanggung jawaban
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang Pelaporan keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang tata cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesai Nomor 4663);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional (lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4664);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2008 tentang Tahapan Cara, Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesai Tahun 2008 Nomor 108, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4689);
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
7. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang petunjuk penyusunan Indikator Kinerja Utama;
10. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

MAKSUD DAN TUJUAN

Adapun maksud dan tujuan dari penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kubung Tahun 2021 ini adalah;

1. Untuk mengukur tingkat keberhasilan kinerja program dan kegiatan yang telah dilaksanakan

2. Untuk memperoleh informasi mengenai kinerja, program dan kegiatan dalam satu tahun anggaran;
3. Untuk mengevaluasi kinerja dan memperbaiki serta sebagai bahan perencanaan program dan kegiatan untuk tahun berikutnya;
4. Sebagai umpan balik untuk perencanaan kinerja di masa yang akan datang;
5. Sebagai sarana dalam upaya menyelenggarakan *clean government* menuju *good governemence*, dan untuk memenuhi tiga pilar yaitu akuntabilitas, transparansi, dan partisipasi melalui penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

GAMBARAN UMUM KECAMATAN KUBUNG

Keadaan Geografis

Kecamatan Kubung merupakan daerah perbukitan memanjang dari timur ke barat, dan dialiri oleh banyak sungai besar dan kecil, kondisi alam yang masih banyak hutan, oleh sebab itu mata pencaharian masyarakat lebih dominan pertanian dan perkebunan. Penyebaran penduduk pada umumnya berkelompok menurut wilayah pemukiman dan jorong-jorong yang ada. Pusat pemerintahan kecamatan dan perkantoran terletak di Nagari Salayo dengan keadaan geografis sebagai berikut :

1. Letak geografis

- Lintang Selatan : 01,02'27 - 01,20'40
- Bujur Timur : 100,51'19 - 101,14'09

2. Batas Daerah

- Sebelah Utara : Kecamatan Bukit Sundi
- Sebelah Selatan : Kecamatan Gunung Talang
- Sebelah Barat : Kecamatan X.Koto Singkarak
- Sebelah Timur : Kota Solok

3. Luas 263,28 Km²

- Nagari Salayo : 85,14 Km²
- Nagari Koto Baru : 89,03 Km²
- Nagari Koto Hilalang : 89,11 Km²
- Nagari Gantuang Ciri :
- Nagari Saok Laweh :
- Nagari Panyakalan :
- Nagari Gauang :
- Nagari Tanjuang Bingkuang :

Kecamatan Kubung terdiri dari 8 (delapan) nagari dengan susunan per nagari sebagai berikut :

Tabel 1.1
Daftar Nagari, Jorong dan Pusat Pemerintahan Nagari
di Lingkup Kecamatan Kubung Kab Solok

No	Nagari	Nama Jorong	Pusat Pemerintahan
1	Salayo	1. Lurah Nan Tigo 2. Batu Palano 3. Galanggang Tengah 4. Sawah Sduik	Galanggang Tengah
2	Koto Baru	1. Simpang 2. Subarang 3. Bukit Kili 4. Kajai 5. Simp.Sawah Baliek 6. Lubuak Agung 7. Bawah Duku	Lubuak Agung
3	Gantung Ciri	1. Pinang Sinawa 2. Markiyo 3. Kampuang Baru 4. Baringin 5. Kapalo Koto	
4	Koto Hilalang	1. Kapondong 2. Dalam Nagari 3. Koto Tingga 4. Muaro Busuak	
5	Panyakalan	1. Pakan Sabtu 2. Mudiak Aie 3. Halaban 4. Hilie Banda	
6	Saok Laweh	1. Bungo Tanjuang 2. Sawah Hilia 3. Pincuran Baruah 4. Jambu 5. Kapalo Koto	
7	Gauang	1. Gando 2. Bansa 3. Galanggang	

8	Tanjung Bingkuang	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lakuak 2. Durian 3. Sambuang 4. Koto Tuo 5. Pasar Jumat 	
---	-------------------	--	--

Tugas dan Fungsi Organisasi

Berdasarkan Peraturan Bupati Solok Nomor : 54 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Bab III Tugas dan Fungsi Pasal 4 Ayat 1, Kecamatan mempunyai tugas sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum.
2. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat.
3. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum.
4. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati.
5. Mengoordinasikan pemeliharaan sarana dan prasarana pelayanan umum.
6. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah Kabupaten di tingkat kecamatan/Unit Pelaksana Teknis Dinas/Badan
7. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa/nagari.
8. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintah Daerah Kabupaten yang ada di kecamatan.
9. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan

Selain tugas dalam menyelenggarakan tugas umum pemerintahan, **Kecamatan diberi kewenangan pemerintahan** yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah sebagaimana tertuang dalam peraturan dalam Peraturan Bupati Solok Nomor : 25/Bup-2016 tentang Kewenangan Bupati yang Dilimpahkan kepada Camat di Lingkungan Pemerintahan Kabupaten Solok yang meliputi :

1. Kewenangan Perizinan.
2. Kewenangan Rekomendasi.
3. Kewenangan Pembinaan

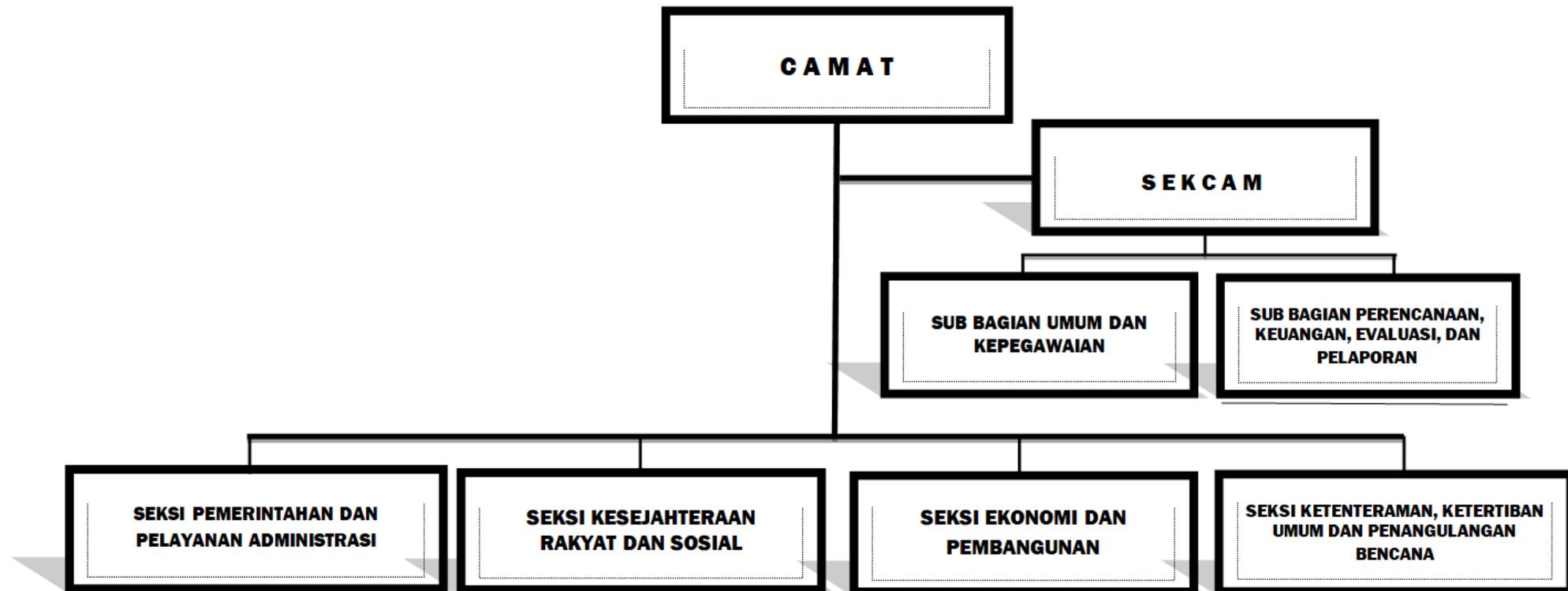
4. Kewenangan Pengawasan.
5. Kewenangan Fasilitasi.
6. Kewenangan Pemerintahan Umum.

Struktur OPD Kecamatan Kubung

Pengaturan penyelenggaraan kecamatan baik dari sisi pembentukan, kedudukan, tugas dan fungsinya secara legalistik diatur dengan Peraturan Pemerintah. Sebagai perangkat daerah, Camat mendapatkan pelimpahan kewenangan yang bermakna urusan pelayanan masyarakat. Selain itu kecamatan juga akan mengemban penyelenggaraan tugas-tugas umum pemerintahan. Camat dalam menjalankan tugasnya dibantu oleh perangkat kecamatan dan bertanggung jawab kepada bupati/walikota melalui sekretaris daerah kabupaten/kota. Pertanggungjawaban Camat kepada bupati/walikota melalui sekretaris daerah adalah pertanggung jawaban administratif. Pengertian melalui bukan berarti Camat merupakan bawahan langsung Sekretaris Daerah, karena secara struktural Camat berada langsung di bawah Bupati.

Berdasarkan Peraturan Bupati Solok Nomor 54 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan, maka struktur organisasi Kecamatan Kubung dapat dilihat dari bagan berikut ini :

Gambar 1. 1
Struktur OPD Kecamatan KubungPerbup
Nomor 54 Tahun 2016



Sumber Daya Manusia OPD Kecamatan Kubung

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi , Kantor Camat Kubung memiliki sumber daya organisasi berupa sumber daya manusia dan sarana prasarana. Adapun jumlah Sumber Daya Manusia Kantor Camat Kubung adalah sebagai berikut;

Tabel 1.2
Jumlah ASN Kecamatan Kubung
berdasarkan Pangkat/Golongan Ruang

No	PANGKAT/GOLONGAN RUANG	PENDIDIKAN						JUMLAH
		SD	SMP	SLTA	D3	S1	S2	
I	Juru Muda (I.a)							
	Juru Muda Tingkat I (I.b)							
	Juru (I.c)							
	Juru Tingkat I (Id)							
II.	Pengatur Muda (II.a)							
	Pengatur Muda Tk I (II.b)							
	Pengatur (II.c)							
	Pengatur Tingkat I (II.d)							
III.	Penata Muda (III.a)							
	Penata Muda Tingkat I (III.b)							
	Penata (III.c)							
	Penata Tk I (III.d)							
IV	Pembina (IV.a)							
	Pembina Tk I (IV.b)							
	JUMLAH							

Tabel 1.3
SDM Kantor Camat Kubung Berdasarkan
Jabatan Dan Jumlah Pegawai

No	Uraian Jabatan	Jumlah
1	ESELON III	2
2.	ESELON IV.A	5
3.	ESELON IV.B	2
4.	STAFF	11
5	TENAGA HARIAN LEPAS	6
	JUMLAH	26

Isu - Isu Strategis Organisasi

Isu-isu strategis adalah kondisi atau hal yang diperhatikan dalam perencanaan pembangunan selama 5 (lima) tahun dalam melaksanakan atau menyelenggarakan tugas dan fungsi pelayanan Kecamatan Kubung kepada masyarakat. Analisa isu-isu strategis di identifikasikan berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan di kecamatan Kubung dalam menjalankan pemerintahan ada berbagai permasalahan, sebagai berikut;

a) Bidang sekretariat

- Masih kurangnya Sumber Daya dan keterampilan pegawai dalam mengoperasikan sarana dan prasarana komputer di Kecamatan Kubung sehingga memperlambat kinerja kegiatan administrasi perkantoran, untuk meningkatkan kinerja kegiatan administrasi perlu adanya pelatihan dalam mengoperasikan komputer;
- Kurangnya personil di bagian sekretariat Kecamatan Kubung sehingga banyak tenaga yang merangkap tugas lain, untuk meningkatkan kinerja pelayanan masyarakat perlu adanya tambahan personil;
- Masih minimnya anggaran di Kecamatan sehingga kegiatan-kegiatan belum bisa optimal untuk dilaksanakan.

b) Bidang Pemerintahan

- Kurangnya staf atau personil dalam data pemerintahan umum pengelolaan data Pemerintahan Nagari, pengelolaan data kependudukan dan pertanahan sehingga untuk meningkatkan kinerja pelayanan masyarakat perlu adanya tambahan personil dan tenaga operasional;

c) Bidang Pemberdayaan Masyarakat

- Kurangnya personil pengelolaan pemberdayaan masyarakat dan partisipasi masyarakat, sehingga untuk meningkatkan kinerja pelayanan masyarakat perlu adanya tambahan personil dan tenaga operasional;
- Kurangnya pemerataan pembangunan di Nagari
- Belum optimalnya peran serta dan swadaya masyarakat dalam pemberdayaan dan pembangunan wilayah;
- Tingginya kerusakan infrastruktur wilayah nagari seperti jalan nagari, jalan usaha tani dan sanitasi lingkungan masih rendah.

d) Bidang Pelayanan Terpadu dan Kesejahteraan Sosial

- Kurangnya personil pegelolaan pendidikan, kebudayaan dan pengelola kesejahteraan sosial untuk meningkatkan kinerja pelayanan kesejahteraan sosial.

e) Bidang Kemanan dan Kenyamanan Lingkungan

- Masih rendahnya kesadaran masyarakat tentang hukum
- Kurangnya personil Linmas di masing-masing Nagari dan Linmas yang ada belum bekerja secara maksimal
- Kurangnya sarana dan prasarana Kamtibmas di Kecamatan Kubung;

f) Bidang Ekonomi dan Pembangunan

- Kurangnya personil pengelolaan monitoring dan evaluasi pembangunan dan pengelolaan pendaftaran dan pendataan pajak atau retribusi sehingga untuk meningkatkan kinerja pelayanan masyarakat perlu adanya tambahan personil dan tenaga operasional
- Pembangunan infrastruktur di kecamatan Kubung sudah cukup baik, namun perlu ditingkatkan keberadaannya, khususnya untuk peningkatan pembangunan
- Kurangnya personil di bidang ekonomi dan pembangunan sehingga banyak tenaga yang merangkap tugas.

SISTEMATIKA PENYAJIAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Kubung Tahun 2021, disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Memuat latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan serta sistematika penulisan.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Pada Bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

CAPAIAN KINERJA

Pada Sub Bab ini disajikan capaian kinerja untuk setiap IKU

REALISASI ANGGARAN

Pada Sub Bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja.

BAB IV PENUTUP

Pada Bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa datang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

TUJUAN DAN SASARAN

Pemerintah Kecamatan Merupakan bagian integral dari Pemerintah Kabupaten Solok. Karena itu Program kegiatan di Kecamatan juga merupakan bagian tidak terpisahkan dari Program Kegiatan Pemerintah Kabupaten Solok. Sebagaimana diketahui Visi dan program Bupati dan Wakil Bupati Terpilih Tahun 2021-2026 adalah :

*“Mambangkik Batang Tarandam, Menjadikan Kabupaten Solok
Menjadi Kabupaten Terbaik di Sumatera Barat”*”

Mendalami visi pembangunan tersebut serta mencermati perubahan paradigma dan kondisi yang akan dihadapi dalam kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan, maka perumusan dan penjelasan terhadap visi dimaksud harus dapat memperjelas posisi dan peran Kabupaten Solok dalam perubahan yang terjadi baik di lingkup regional, nasional, maupun global. Perwujudan dari visi pembangunan tersebut kemudian diterjemahkan sebagai berikut :

Tabel 2. 1
Visi dan Penjelasan Visi Kepala Daerah

Visi	Penjelasan Visi
Mambangkik Batang Tarandam	Upaya untuk meningkatkan capaian dari indikator pembangunan yang saat ini berada pada peringkat rendah di Sumatera Barat. Dengan terangkatnya capain indikator ini dapat meningkatkan marwah Kabupaten Solok
Menjadikan Kabupaten Solok menjadi Kabupaten Terbaik di Sumatera Barat	Kabupaten Solok masuk ke dalam kelompok 3 (tiga) besar terbaik dari salah satu indikator dari Kabupaten di Sumatera Barat dengan indikator makro (Pertumbuhan Ekonomi, Indeks Pembangunan Manusia, Tingkat Pengangguran, Gini Ratio, Pendapatan Perkapita, Tingkat Kemiskinan)

Dalam rangka mewujudkan visi, maka disusun misi yaitu rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan dalam mewujudkan visi. Rumusan misi disusun untuk memberikan kerangka bagi tujuan dan sasaran serta arah kebijakan yang ingin dicapai dan menentukan jalan yang

akan ditempuh dalam pencapaian visi. Adapun misi yang akan dilaksanakan adalah ;

1. Mengelola Anggaran Berbasis Kebutuhan Masyarakat

Misi ini dimaksudkan agar perencanaan dan penganggaran belanja Kabupaten Solok dimaksimalkan untuk pembangunan yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat. Musrenbang menjadi kunci utama dalam menyusun perencanaan dan penganggaran, dimana dalam pelaksanaan Musrenbang akan melibatkan seluruh SKPD terkait, anggota DPRD, dan stakeholder yang ada di nagari, sehingga usulan dari Musrenbang nagari menjadi gambaran dari kebutuhan masyarakat yang sesungguhnya.

2. Meningkatkan Infrastruktur yang Berkeadilan

Misi dimaksudkan untuk Pembangunan infrastruktur yang merata disetiap wilayah Kabupaten Solok yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat dan kondisi geografis dari masing-masing nagari.

3. Meningkatkan Perekonomian Masyarakat Melalui Sektor Pertanian, UMKM, Perdagangan dan Pariwisata

Misi dimaksudkan untuk mengawal perekonomian masyarakat Kabupaten Solok yang nantinya memberi dampak langsung serta nyata terhadap peningkatan pendapatan masyarakat secara umum, upaya untuk menciptakan lapangan kerja untuk pencari kerja serta upaya pengurangan kemiskinan dan pemerataan pendapatan.

4. Mewujudkan Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintah yang Baik dan Bersih

Tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih pada prinsipnya adalah suatu upaya tentang pelaksanaan serta pengelolaan pemerintahan yang baik, bersih, demokratis, dan efektif yang berlandaskan pada prinsip transparan, akuntabel, profesional, efektif dan efisien. Upaya dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih pada hakikatnya merupakan upaya membangun sistem nilai penyelenggaraan administrasi pemerintahan yang berujung pada reformasi birokrasi.

5. Meningkatkan Pembangunan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas

Misi ini bertujuan pembangunan sumber daya manusia yang diharapkan mampu berdaya saing untuk menjawab tantangan perkembangan zaman melalui peningkatan kualitas kesehatan dan peningkatan mutu pendidikan formal dan informal dalam mencapai Standar Pelayanan Minimal (SPM) serta optimalisasi pembangunan

kepemudaan dan olahraga, karena sumber daya manusia sangat memegang peranan penting dalam proses keberhasilan suatu pembangunan.

6. Meningkatkan Tatahidup Masyarakat Berlandaskan Adat Basandi Syara, Syara Basandi Kitabullah

Misi ini bertujuan untuk memfasilitasi dan meningkatkan peran pemerintah daerah dalam sektor agama dan budaya melalui peningkatan peran Tungku Tigo Sajaringan dan Tali Tigo Sapilin yang merupakan ciri khas daerah. Setiap manusia pasti akan mendambakan kehidupan yang harmonis, tentram dan damai dalam kehidupannya. Disinilah norma-norma memegang peranan yang sangat penting untuk mencapai tujuan tersebut, dimana salah satunya adalah norma agama.

Sesuai dengan peran Kecamatan Kubung Tahun 2021 - 2026 tertuang misi ke-empat Kabupaten Solok yaitu Mewujudkan Penyelenggaraan Tata Kelola Pemerintah yang Baik dan Bersih dengan tujuan; untuk mewujudkan pemerintahan yang baik dan bersih (*good governance*) berbasis pelayanan prima menuju masyarakat madani, sasaran yang akan di capai Kecamatan Kubung adalah meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Transparansi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah

Tujuan

Tujuan Rencana Strategis merupakan implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) hingga 5 (lima) tahun. Dengan ditetapkan Tujuan Rencana Strategis, maka Kecamatan Kubung dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan dalam mewujudkan misi pembangunan daerah dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Tujuan yang akan dicapai dalam mencapai misi pembangunan Kecamatan Kubung Kabupaten Solok adalah;

1. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik
2. Meningkatkan Akuntabilitas dan Kinerja Birokrasi

Sasaran

Untuk mencapai tujuan di atas, telah ditetapkan dalam sebuah sasaran penjabaran dari tujuan yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh Kecamatan Kubung dalam jangka waktu lima tahun yang akan datang. Berdasarkan tujuan yang ditetapkan maka sasaran pembangunan Kecamatan Kubung adalah sebagai berikut ;

Tabel 2. 2
Kesesuaian Tujuan dan Sasaran

VISI	MAMBANGKIK BATANG TARANDAM, MENJADIKAN KABUPATEN SOLOK MENJADI KABUPATEN TERBAIK DI SUMATERA BARAT	
MISI	MEWUJUDKAN PENYELENGGARAAN TATA KELOLA PEMERINTAH YANG BAIK DAN BERSIH	
No	TUJUAN	SASARAN
1.	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat
2.	Meningkatkan Akuntabilitas dan Kinerja Birokrasi	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi

STRATEGI

Strategi merupakan langkah-langkah yang berisi program - program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi. Strategi adalah salah satu rujukan penting dalam perencanaan pembangunan daerah. Rumusan strategi tersebut berupa pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran yang akan di capai serta selanjutnya akan diperjelas dengan serangkaian arah kebijakan.

Disamping strategi, arah kebijakan merupakan hal penting untuk mengarahkan rumusan yang akan dipilih dalam mencapai tujuan dan sasaran selama 5 tahun. Rumusan arah kebijakan merasionalkan pilihan strategis agar memiliki fokus dan sesuai dengan pengaturan pelaksanaannya.

Berkenaan dengan visi, misi tujuan dan sasaran yang telah di paparkan selanjutnya disusun staregi dan arah kebijakan yang selengkapny dapat dilihat pada tabel ;

Tabel 2. 3
Strategi dan Arah Kebijakan

No	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat	Meningkatkan indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	Meningkatkan pelayanan yang cepat dan tepat sesuai standar pelayanan Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam proses musyawarah perencanaan pembangunan Kecamatan
2.	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	Meningkatkan efektivitas dan kualitas kinerja perangkat daerah	Meningkatkan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan

SASARAN DAN PROGRAM

Sasaran dan program sebagai alat ukur keberhasilan Kecamatan Kubung dalam mencapai tujuan dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 2. 4
Sasaran dan Program

No	Sasaran Strategis	Program
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat	1. Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik 2. Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan 3. Program koordinasi ketentraman dan ketertiban umum 4. Program penyelenggaraan urusan pemerintahan umum 5. Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa
2.	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Sasaran dan indikator kinerja sebagai alat ukur keberhasilan Kecamatan Kubung dalam mencapai tujuan dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 2. 5
Indikator Kinerja Utama (IKU)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Formulasi Pengukuran
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat
		Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal	Jumlah Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal /Jumlah Nagari x 100%
		Cakupan Penanggulangan Bencana	Jumlah Penanggulangan Bencana yang ditindaklanjuti/Jumlah Bencana x 100%
		Jumlah Inovasi Kecamatan	Jumlah Inovasi Kecamatan
2.	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	Indeks Kepuasan Aparatur	Hasil Survey Kepuasan Aparatur

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Sebagai bentuk upaya mewujudkan Kinerja yang terdapat dalam Rencana Strategis 2021-2026, maka Target-target kinerja tahunan yang tercantum dalam Rencana Strategis dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja setiap tahunnya. Namun demikian, dapat disampaikan bahwa tahun 2021 merupakan masa transisi pemerintahan sehingga Perjanjian Kinerja yang dibuat pada awal tahun 2021 dilakukan perubahan agar Perjanjian Kinerja dapat menyesuaikan dengan Renstra Kecamatan Kubung 2021-2026 yang telah ditetapkan. Perjanjian Kinerja Kecamatan Kubung Kabupaten Solok sebelum perubahan (awal tahun 2021) dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.6
Perjanjian Kinerja Kecamatan Kubung Tahun 2021
Sebelum Perubahan (Awal Tahun 2021)

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	
		IKU	Target
1.	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,53 Indeks
		Prosentase Pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	100 %
		Prosentase gangguan trantibmas yang ditindaklanjuti	100 %
2.	Meningkatnya kepatuhan nagari dalam penataan adminitasi	Persentase Nagari dengan pelaporan AND tepat waktu	100 %
		Persentase Nagari yang menetapkan APB tepat waktu	100 %
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam pembangunan	Persentase usulan musrenbang Kecamatan yang tertampung dalam Dok RKPD	30 %
		Persentase Capaian PAD	100%

Perjanjian kinerja Kecamatan Kubung pada tahun 2021 mengalami 1 (satu) kali perubahan, dimana Perjanjian Kinerja yang telah disusun dan ditandatangani oleh Bupati pada Januari 2021, kemudian dilakukan revisi pada Desember 2021. Adapun kondisi yang menyebabkan perlu dilakukannya revisi adalah:

1. Pada April 2021 terjadi pergantian/serah terima jabatan kepada daerah (Bupati/Wakil Bupati) yang menyebabkan visi dan misi Kabupaten Solok mengalami perubahan.
2. Pada Desember 2021, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Solok sudah ditetapkan dengan Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021 - 2016.
3. Adanya penyesuaian strategi sebagai dampak pandemi Covid-19, antara lain, perubahan alokasi anggaran, perubahan pelaksanaan kegiatan, dan perubahan pola kerja.

Perubahan Perjanjian Kinerja tersebut sejalan dengan Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang mengatur:

Perjanjian Kinerja dapat direvisi atau disesuaikan dalam hal terjadi kondisi sebagai berikut:

- a. *Terjadi pergantian atau mutasi pejabat;*
- b. *Perubahan dalam strategi yang mempengaruhi pencapaian tujuan dan sasaran (perubahan program, kegiatan dan alokasi anggaran); dan*
- c. *Perubahan prioritas atau asumsi yang berakibat secara signifikan dalam proses pencapaian tujuan dan sasaran.*

Tabel 2. 7
Perjanjian Kinerja Kecamatan Kubung Tahun 2021 Setelah Dilakukan Perubahan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	
		IKU	Target
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,40 Indeks
		Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal	100 %
		Cakupan Penanggulangan Bencana	100%
		Jumlah Inovasi Kecamatan	1 Inovasi
2.	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	Indeks Kepuasan Aparatur	2.95 Indeks

Perjanjian Kinerja Kecamatan Kubung Tahun 2021 setelah revisi inilah yang dijadikan acuan dalam pengukuran dan penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Kubung Tahun 2021 ini.

PENETAPAN KINERJA TAHUN 2021

Penetapan Kinerja merupakan amanat Inpres Nomor 5 tahun 2004 tentang Penetapan Kinerja. Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan Sumber Daya yang dikelolanya. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk meningkatkan akuntabilitas transparansi dan kinerja aparatur sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah sebagai dasar penilaian keberhasilan atau kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur dan sebagai dasar pemberian *reward* dan *punishment* atau penghargaan dan sanksi.

Tabel 2. 8
Penetapan Kinerja Kecamatan Kubung 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program/Kegiatan	Anggaran		
					Awal	Refocusing	Perubahan
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,40 Indeks	Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik, dengan kegiatan :	-	-	-
				1. Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	-	-	-
		Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan, dengan kegiatan :	148,872,500,-	148,872,500,-	131.424.500,-		
		1. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	139,143,000,-	139,143,000,-	131.424.500,-		
		2. Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	9,729,500,-	9,729,500,-	-		
		Cakupan Penanggulangan Bencana	100 %	Program koordinasi ketentraman dan ketertiban umum, dengan kegiatan :	-	-	-
		Jumlah Inovasi Kecamatan	1 Inovasi	Program penyelenggaraan urusan pemerintahan umum, dengan kegiatan :	-	-	-
		Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal	100 %	Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa, dengan kegiatan :	9,480,000,-	3.335.000,-	-
				1. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	9,480,000,-	3.335.000,-	-
2	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	Indeks Kepuasan Aparatur	2.95 Indeks	Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota, dengan kegiatan :	1,928,546,119,-	1.786.516.519,-	1.535.355.695,-
				1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	11.971.400,-	11.971.400,-	11.971.400,-
				2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1,590,031,469,-	1.474.062.869,-	1.203.757.432,-
				3. Administrasi Umum Perangkat Daerah	133,306,250,-	130.864.250,-	152.264.250,-
				4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	32,219,000,-	-	-
				5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	20,742,000,-	9.342.000,-	8.776.776,-
				6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	140,276,000,-	160.276.000,-	158.585.837,-
Jumlah					2,086,898,619,-	1.938.724.019,-	1.666.780.195,-

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Secara umum dapat dikatakan bahwa kinerja merupakan suatu prestasi yang dapat dicapai oleh Pemerintah Kecamatan dalam periode tertentu. Untuk mengetahui keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi, maka seluruh aktivitas organisasi tersebut dapat diukur, dan pengukurannya tidak semata-mata hanya kepada masukan (*input*), keluaran (*output*) dan hasil (*outcome*) tetapi lebih ditekankan kepada tercapainya sasaran dan tujuan secara efektif dan efisien serta hasil program dapat dimanfaatkan. Pengukuran kinerja sangat penting dilakukan untuk mengetahui keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan akuntabilitas.

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

CAPAIAN KINERJA

Kerangka Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi pemerintah. Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan LAN Nomor 239/IX /618/2004 tentang perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pemberdayaan Aparatur

Negara dan reformasi birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas laporan kinerja instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja sangat penting dilakukan untuk mengetahui keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan akuntabilitas. Untuk mengukur kinerja terutama keberhasilan pencapaian masing-masing indikator kinerja hasil (*outcome*) pada sasaran digunakan pengukuran kinerja melalui skala pengukuran ordinal, dengan kriteria penilaian sebagai berikut:

Tabel 3.1
Predikat Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah

No	Interval Nilai Realiasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1.	Sangat Baik	85-100
2.	Baik	70-85
3.	Sedang	55-70
4	Kurang Baik	>55

Dalam laporan ini, Kecamatan Kubung Kabupaten Solok dapat memberikan gambaran capaian kinerja berdasarkan pada Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2021 dan Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah berdasarkan Keputusan Camat Kubung Kabupaten Solok tentang Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Kubung Kabupaten Solok Tahun 2021-2026.

Capaian Indikator Kinerja Utama

Berdasarkan tujuan dan sasaran strategisnya, Kecamatan Kubung Kabupaten Solok memiliki 2 (dua) Sasaran Strategis dengan 6 Indikator kinerja yang didukung oleh 6 (enam) Program, 12 (dua belas) Kegiatan dan 24 (dua puluh empat) Sub-Kegiatan. Pada tahun 2021 capaian indikator kinerja utama Kecamatan Kubung Kabupaten Solok dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 3.2
Capaian IKU Kecamatan Kubung Tahun 2021

No	Sasaran Strategis	Kinerja					
		Program	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat	1. Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	1. Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	3,40	3.49	102,7%
		2. Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan					
		Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	2. Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal	%	100 %	100 %	100%
		Program koordinasi ketentraman dan ketertiban umum	3. Cakupan Penanggulangan Bencana	%	100 %	100 %	100 %
		Program penyelenggaraan urusan pemerintahan umum	4. Jumlah Inovasi Kecamatan	Inovasi	1	1	100 %
2.	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	1. Indeks Kepuasan Aparatur	Indeks	2.95	3.34	113,1 %

Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis

Secara umum Kecamatan Kubung telah dapat menyelesaikan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2021-2026 dengan baik. Jumlah sasaran yang ditetapkan setelah reviu sebanyak 2 (dua) sasaran strategis. Dengan melakukan evaluasi kinerja perlu dilakukan perbandingan antara kinerja nyata dengan kinerja yang direncanakan, kinerja nyata dengan tahun sebelumnya, kinerja nyata dengan target akhir renstra dan kinerja nyata dengan instansi yang lebih tinggi atau standar nasional.

Adapun evaluasi dan analisis tingkat kinerja dari satu sasaran strategis tahun 2021 tersebut adalah sebagai berikut ;

Tabel 3.3
Target dan Realisasi Indikator dari Sasaran Strategis
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat
Kecamatan Kubung Tahun 2021

SASARAN STRATEGIS 1 : MENINGKATNYA KUALITAS PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT				
No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,40 Indeks	3.49 Indeks	102,7%
2	Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal	100 %	100 %	100%
3	Cakupan Penanggulangan Bencana	100 %	100 %	100 %
4	Jumlah Inovasi Kecamatan	1 Inovasi	1 Inovasi	100 %

A. INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT

Survey Kepuasan Masyarakat adalah pengukuran secara komprehensif kegiatan tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari penyelenggara pelayanan publik. Tujuannya adalah untuk mengukur tingkat kepuasan masyarakat sebagai pengguna layanan dan meningkatkan kualitas penyelenggara pelayanan publik.

Adapun hasil Survey Kepuasan Masyarakat tersebut dimaksudkan untuk ; (a). Mengetahui kelemahan atau kekuatan dari masing-masing

unit penyelenggara publik, (b). Mengukur secara berkala penyelenggara pelayanan yang telah dilaksanakan oleh unit kerja pelayanan publik, (c). Sebagai bahan penetapan kebijakan yang perlu di ambil dan langkah perbaikan pelayanan, (d). Sebagai umpan balik dalam memperbaiki layanan.

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Tabel 3.4
Realisasi Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat
Kecamatan Kubung Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentas Capaian
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	3.40	3.49	102,7%

Survey Kepuasan Masyarakat di Kecamatan Kubung pada Tahun 2021 dilaksanakan terhadap masyarakat di Kecamatan Kubung yang memperoleh pelayanan sebanyak 285 responden. Pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat ini dilaksanakan atas pelayanan yang diberikan Kecamatan Kubung kepada masyarakat, yaitu sebagai berikut :

Tabel 3.5
Informasi Jenis Pelayanan Administrasi Terpadu
Kecamatan (PATEN) Kubung

No	Pelayanan	Lama Pelayanan
1	Legalisasi Pembuatan KTP	30 Menit
2	Legalisasi pembuatan Kartu Keluarga (KK) baru menikah	30 Menit
3	Legalisasi pembuatan KK penambahan anggota keluarga baru lahir	30 Menit
4	Legalisasi pembuatan KK perubahan nama, tempat dan tanggal lahir	30 Menit
5	Legalisasi pembuatan KK perubahan status pernikahan	30 Menit
6	Legalisasi kepindahan penduduk antar nagari dalam satu kecamatan	30 Menit
7	Legalisasi kepindahan penduduk antar kecamatan	30 Menit
8	Legalisasi kedatangan penduduk antar kecamatan	30 Menit
9	Legalisasi kedatangan penduduk antar kabupaten	30 Menit
10	Legalisasi surat keterangan berkelakuan baik (SKCK)	20 Menit
11	Legalisasi surat keterangan domisili /diri dan usaha/ tidak mampu	20 Menit
12	Rekomendasi surat izin keramaian	30 Menit
13	Legalisasi proposal pertanian dll	30 Menit

Adapun data survey hasil kepuasan masyarakat di Kecamatan Kubung tahun 2021 adalah sebagai berikut ;

Tabel 3. 6
Unsur Layanan Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat
Kecamatan Kubung Tahun 2021

No	UNSUR PALAYANAN	NILAI IKM	NRR PER UNSUR	NILAI IKM KONVERSI	MUTU LAYANAN
1	Persyaratan	3,80	0,42	94,91	A
2	Sistem, Mekanisme dan Prosedur	3,68	0,40	91,93	A
3	Waktu Penyelesaian	3,68	0,41	92,11	A
4	Biaya/Tarif	3,99	0,44	99,74	A
5	Produk, Spesifikasi Jenis Pelayanan	3,41	0,38	85,26	B
6	Kompetensi Pelaksana	3,37	0,37	84,30	B
	Prilaku Pelaksana	3,49	0,38	87,28	B
8	Sarana dan Prasarana	3,24	0,36	80,96	B
9	Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan	3,07	0,34	76,84	B
	<i>Nilai Rata -Rata</i>	3,49	0,38	88,15	B

Dari hasil di atas dapat dilihat bahwa unsur pelayanan bernilai A adalah Persyaratan; Sistem, Mekanisme dan Prosedur; Waktu Penyelesaian; dan Biaya/Tarif. Sedangkan yang mendapat Nilai B adalah Produk, Spesifikasi Jenis Pelayanan; Kompetensi Pelaksana; Prilaku Pelaksana; Sarana dan Prasarana; dan Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan. Secara rata-rata nilai IKM Kecamatan Kubung adalah **B (BAIK)**.

- Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Membandingkan antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun ini dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir di Kecamatan Kubung dilihat pada Tabel dibawah ini :

Tabel 3. 7
Perkembangan IKU Indeks Kepuasan Masyarakat
Kecamatan Kubung Kab Solok 2021

No	IKU	Satuan	Kondisi Awal	Target	Realisasi	% Capain	Target Akhir Renstra	% Capaian Akhir Renstra
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	3,40	3,40	3,49	102,7%	3,65	95,6 %

Pengukuran terhadap capaian kinerja untuk Indeks Kepuasan Masyarakat di Kecamatan Kubung menunjukkan capaian kinerja yang Sangat Baik yaitu mencapai 95,6% dari target yang ditetapkan. (membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini).

3. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional/provinsi/kabupaten/kota.

Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat tidak ada standar nasional/provinsi/kabupaten/kota, sehingga tidak dapat dibandingkan.

4. Analisa penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta solusi yang telah dilakukan.

Pada tahun 2021 terjadi peningkatan kinerja pada indeks kepuasan masyarakat jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Hal ini disebabkan Oleh ;

- Adanya komitmen pimpinan dan pegawai untuk melaksanakan tugas sesuai dengan tupoksinya masing-masing.
- Sumber Daya Manusia yang ada di Kecamatan Kubung diberdayakan semaksimal mungkin. Untuk itu ditahun berikutnya agar personil yang ada di Kecamatan diharapkan lebih memadai untuk pencapaian target yang di tetapkan.
- Sudah adanya pemahaman masyarakat tentang prosedur administrasi.
- Walaupun Sarana dan prasana yang masih kurang memadai, namun pelayanan tetap optimal.

Solusi yang telah dilakukan ;

- Oprimaliasi Tenaga Harian Lepas di bagian *front office* untuk memberikan pelayanan prima ke masyarakat.
- Optimalisasi sarana dan prasarana yang ada di Kecamatan Kubung.
- Optimalisasi penggunaan Informasi Teknologi (IT) dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga mempercepat pelayanan kepada masyarakat.

5. Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya.

Sumber daya yang digunakan untuk mendukung pencapaian indikator Indeks Kepuasan Masyarakat adalah sumber daya manusia, sumber daya waktu, dan sumber daya anggaran. Untuk efisiensi sumber daya yang ada sampai saat ini adalah efisiensi anggaran, dimana dengan penyerapan anggaran sebesar 90,7% bisa dicapai kinerja 102,7%. Lebih lengkap tingkat efisiensi indikator ini dapat dilihat pada Tabel dibawah ini. Dari Tabel tersebut diketahui tingkat efektifitas pencapaian indikator Indeks Kepuasan Masyarakat termasuk ke dalam kategori Sangat Memuaskan dengan nilai 113,2%.

Tabel 3.8
Tingkat Efektifitas dan Efisiensi Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat
Yang Diakomodir Dalam Dokumen Perencanaan

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Kinerja			Keuangan				
				Target	Realisasi	Capaian	Program	Pagu	Realisasi	Capaian	
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	3,40	3,49	102,7	Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	-	-	-	
							Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	131.424.500	119.225.000	90,7	
			Rata-Rata Capaian			102,7	Total Per Indikator		131.424.500	119.225.000	90,7
Tingkat Efisiensi = 2,7 %											
Tingkat Efektivitas = 113,2 %											

Keterangan :

- a. Tingkat Efisiensi = % capaian - 100 %
- b. Tingkat Efektivitas = (capaian kinerja : capaian keuangan) x 100 %

6. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian target kinerja

Tabel 3. 9
Pogram/Kegiatan/Sub-Kegiatan Yang Menunjang
Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat
Kecamatan Kubung Tahun 2021

Program / Kegiatan / Sub-Kegiatan	Anggaran		Realisasi	
	Awal	Perubahan	Jumlah	%
Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik, dengan kegiatan :	-	-	-	-
1. Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan, dengan sub-kegiatan :	-	-	-	-
a. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	-	-	-	-
Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan, dengan kegiatan :	148,872,500	131.424.500	119.225.000	90,7
1. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa, dengan sub-kegiatan :	139,143,000	131.424.500	119.225.000	90,7
a. Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa.	14,336,000	6.619.500	4.800.000	72,5
b. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	124,807,000	124.805.000	114.425.000	91,7
2. Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	9,729,500	-	-	-
a. Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	9,729,500	-	-	-

7. Rencana Tindak lanjut perbaikan
 - a. Pengusulan untuk mengisi jabatan yang kosong di Kecamatan Kubung, dimana pada tahun 2021 terjadi kekosongan pejabat di Kantor Camat Kubung, hal ini dilakukan dengan pengusulan kepada BKSDM untuk mengisi jabatan yang kosong tersebut.
 - b. Optimalisasi ASN dan THL yang ada di Kecamatan,

B. CAKUPAN NAGARI YANG MELAKSANAKAN SISKEUDES DENGAN KATEGORI OPTIMAL

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Capaian indikator kinerja Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal di Kecamatan Kubung dilihat dari pelaksanaan Siskeudes di tiap-tiap nagari dari hasil monitoring dan evaluasi keuangan nagari yang bersumber dari Dana Desa (DD), Alokasi Dana Nagari (ADN) berdasarkan hasil Sistem Keuangan Desa (Siskeudes) pada tahun 2021 dengan hasil sebagai berikut :

Tabel 3. 10

Pagu Anggaran dan Rekapitulasi Penyerapan Anggaran Nagari di Kecamatan Kubung Tahun 2021

No	Nagari	Pagu Anggaran	Realisasi Penyerapan	%
1	Salayo	2.828.304.069	2.728.518.488	96,5
2	Koto Baru	2.909.074.298	2.890.133.364	99,3
3	Koto Hilalang	2.815.811.893	2.590.861.742	92,0
4	Gantuan Ciri			
5	Panyakalan			
6	Saok Laweh			
7	Gauang			
8	Tanjung Bingkuang			
Jumlah		8.553.190.260	8.209.513.594	96,0

Hasil monitoring dan evaluasi keuangan nagari menunjukkan anggaran keuangan nagari pada tahun 2021 di Kecamatan Kubung sebesar Rp.8.553.190.260,- dengan realisasi Rp.8.209.513.594,- dengan persentase realisasi 96 %.

Tabel 3. 11

Daftar Nagari yang Melaksanakan Siskeudes di Kecamatan Kubung Tahun 2021

No	Nama Nagari	Perencanaan		Penggangan		Penatausahaan		Pelaporan		Ket
		Y	T	Y	T	Y	T	Y	T	
1	Salayo	✓		✓		✓		✓		100%
2	Koto Baru	✓		✓		✓		✓		100%
3	Koto Hilalang	✓		✓		✓		✓		100%
4	Gantuan Ciri									
5	Saok Laweh									
6	Panyakalan									

7	Gauang									
8	Tanjung Bingkua ng									

Dari data diatas berdasarkan hasil monitoring ke nagari-nagari sudah menunjukan bahwa mulai dari perencanaan, penganggaran, penatausahaan dan pelaporan semua nagari di kecamatan Kubung sudah menggunakan Siskeudes sehingga dapat dikatakan capaian Indikator Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskeudes dengan Kategori Optimal sebesar 100%. Hasil pengukuran terhadap indikator tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 12
Realisasi Indikator Kinerja Cakupan Nagari Yang
Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal
Kecamatan Kubung Tahun 2021

No	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Prosentas Capaian
1.	Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal	100 %	100 %	100%

Capaian kinerja Kecamatan Kubung pada tahun 2021 dapat dilaporkan sesuai tabel di atas, adapun penjelasan dari ketercapaian tersebut adalah sebagai berikut : Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskeudes dengan Kategori Optimal bisa tercapai sesuai target yaitu 100% dan Realisasinya 100%

2. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Membandingkan antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun ini dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir di Kecamatan Kubung dilihat pada Tabel dibawah ini :

Tabel 3. 13
Perkembangan IKU
Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal
Kecamatan Kubung Kab Solok 2021

No	IKU	Satuan	Kondisi Awal	Target	Realisasi	% Capain	Target Akhir Renstra	% Capaian Akhir Renstra
1	Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal	%	n/a	100	100	100%	100	100

Pengukuran terhadap capaian kinerja untuk Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskeudes dengan Kategori Optimal di Kecamatan Kubung menunjukkan capaian kinerja yang Sangat Baik yaitu mencapai 100% dari target yang ditetapkan. (membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini).

3. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional/provinsi/kabupaten/kota.

Indikator Cakupan Desa Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal tidak ada standar nasional/provinsi/kabupaten/kota, sehingga tidak dapat dibandingkan.

4. Analisa penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta solusi yang telah dilakukan.

Keberhasilan capaian kinerja ini dikarenakan Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskeudes dengan Kategori Optimal hampir seluruh desa sudah menggunakan/memakai Aplikasi Siskudes. Adapun Pencapaian indikator berdasarkan sudut pandang sebagai berikut :

- a. Sumber daya manusia Pemerintah Nagari. Sumber daya manusia yang digunakan sebenarnya masih terbatas akan tetapi dapat diberdayakan secara optimal, sehingga kegiatan dapat berjalan secara lancar dan efisien.
- b. Sarana dan Prasarana. Ketersediaan sarana dan prasarana walau ada sedikit kekurangan tetapi bisa disesuaikan sesuai dengan kebutuhan.
- c. Realisasi bantuan keuangan nagari yang masuk dari Pemerintah Pusat, Provinsi dan Kabupaten.
- d. Pengawasan yang dilakukan oleh Instansi terkait dan masyarakat;

Dari sudut pandang diatas menunjukkan bahwa Kecamatan Kubung berhasil mencapai sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat. Hal ini didukung dari :

- a. Tingkat pendidikan aparatur nagari yang sesuai dengan peraturan yang berlaku;
- b. Transparansi dalam pengelolaan keuangan desa;
- c. Peran aktif masyarakat dalam pengawasan pengelolaan keuangan desa;

5. Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya

Sumber daya yang digunakan untuk mendukung pencapaian indikator Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskudes dengan Kategori Optimal adalah sumber daya manusia, sumber daya waktu, dan sumber daya anggaran. Untuk efisiensi sumber daya yang ada sampai saat ini adalah efisiensi anggaran, walaupun anggaran untuk indikator Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskudes dengan Kategori Optimal tidak di anggarkan, namun demikian pelaksanaan Siskeudes tetap dilakukan mengingat program pemanfaatan Siskeudes ini telah dipahami oleh masing-masing nagari dalam rangka tertibnya administrasi pengelolaan anggaran nagari. Lebih lengkap tingkat efisiensi indikator ini dapat dilihat pada Tabel dibawah ini. Dari Tabel tersebut diketahui tingkat efektifitas pencapaian indikator Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskudes dengan Kategori Optimal termasuk ke dalam kategori Sangat Memuaskan dengan nilai 100 %.

Tabel 3. 14
Tingkat Efektifitas dan Efisiensi Indikator Kinerja Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskudes
dengan Kategori Optimal Yang Diakomodir Dalam Dokumen Perencanaan

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Kinerja			Keuangan			
				Target	Realisasi	Capaian	Program	Pagu	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat	Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskudes dengan Kategori Optimal	%	100	100	100	Program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa	-	-	-
Rata-Rata Capaian						100	Total Per Indikator	-	-	-
Tingkat Efisiensi = 100 %										
Tingkat Efektivitas = 100 %										

6. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian target kinerja

Pencapaian indikator Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskeudes dengan Kategori Optimal berdasarkan terhadap Program dan Kegiatan Kecamatan Kubung yang dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2021 sehingga berhasil mencapai sasaran Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat. Hal ini didukung oleh program dan pendukung sebagai berikut :

Tabel 3. 15
Program/Kegiatan/Sub-Kegiatan Yang Menunjang Indikator Cakupan Nagari yang Melaksanakan Siskeudes dengan Kategori Optimal Kecamatan Kubung Tahun 2021

Program / Kegiatan / Sub-Kegiatan	Anggaran		Realisasi	
	Awal	Perubahan	Jumlah	%
Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa, dengan kegiatan :	9,480,000	-	-	-
1. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa, dengan sub-kegiatan :	9,480,000	-	-	-
a. Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	-	-	-	-
b. Fasilitasi Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa	-	-	-	-
c. Fasilitasi Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	9,480,000	-	-	-

7. Rencana Tindak lanjut perbaikan

Pelaksanaan Siskeudes oleh Nagari telah berjalan dengan sangat baik di Kecamatan Kubung. Hal tersebut mengakibatkan fasilitas yang dilakukan oleh Kantor Camat Kubung dapat dilaksanakan dengan cara *coacing online*, memanfaatkan teknologi informasi yang ada sekarang. Ketika terdapat permasalahan pada salah suatu nagari-nagari tersebut dapat menghubungi Kantor Camat Kubung secara *online*, memanfaatkan fasilitas *zoom meeting*. Selain itu Kantor Camat Kubung juga dapat melakukan *remote access* dengan nagari yang mengalami permasalahan agar masalahnya dihadapi langsung dapat teratasi.

C. CAKUPAN PENANGGULANGAN BENCANA

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Perbandingan antara Target Kinerja dan Realisasi di Kecamatan Kubung untuk tahun 2021, Indikator Kinerja berdasarkan dari Perjanjian Kinerja. Yang mana dapat dilihat pada tabel pada tabel dibawah ini :

Tabel 3. 16
Realisasi Indikator Kinerja Cakupan Penanggulangan Bencana
Kecamatan Kubung Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentas Capaian
1.	Cakupan Penanggulangan Bencana	100%	100%	100%

Capaian kinerja Kecamatan Kubung pada tahun 2021 dapat dilaporkan sesuai tabel di atas, adapun penjelasan dari ketercapaian tersebut adalah sebagai berikut : Cakupan Penanggulangan Bencana bisa tercapai sesuai target yaitu 100% dan Realisasinya 100%.

2. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Membandingkan antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun ini dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir di Kecamatan Kubung dilihat pada Tabel dibawah ini :

Tabel 3. 17
Perkembangan IKU Cakupan Penanggulangan Bencana
Kecamatan Kubung Kab Solok 2021

No	IKU	Satuan	Kondisi Awal	Target	Realisasi	% Capain	Target Akhir Renstra	% Capaian Akhir Renstra
1	Cakupan Penanggulangan Bencana	%	n/a	100	100	100%	100	100

Pengukuran terhadap capaian kinerja untuk Indikator Kinerja Cakupan Penanggulangan Bencana Kecamatan menunjukkan capaian kinerja yang Sangat Baik yaitu mencapai 100 % dari target yang ditetapkan. (membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini).

3. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional/provinsi/kabupaten/kota.

Indikator Cakupan Penanggulangan Bencana tidak ada standar nasional/provinsi/kabupaten/kota, sehingga tidak dapat dibandingkan.

4. Analisa penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta solusi yang telah dilakukan.

Pencapaian indikator berdasarkan sudut pandang sebagai berikut :

- a. Peningkatan sumber daya manusia satuan pelaksana penanggulangan bencana dimasing-masing nagari ;
- b. Partisipasi aktif masyarakat dalam Cakupan Penanggulangan Bencana:
- c. Responsif dari Pemerintah Desa, Kecamatan dan Kabupaten dalam Cakupan Penanggulangan Bencana;

Dari sudut pandang tadi menunjukkan bahwa Kecamatan Kubung berhasil mencapai sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat. Hal ini didukung dari :

- a. Pembinaan yang dilaksanakan setiap tahun di tingkat Kecamatan;
- b. Sosialisasi terhadap cakupan penanggulangan bencana yang bersifat gotong royong masyarakat;
- c. Laporan bencana yang langsung ditindaklanjuti;

5. Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya

Sumber daya yang digunakan untuk mendukung pencapaian indikator Cakupan Penanggulangan Bencana adalah sumber daya manusia, sumber daya waktu, dan sumber daya anggaran. Untuk efisiensi sumber daya yang ada sampai saat ini adalah efisiensi anggaran, walaupun anggaran untuk indikator Cakupan Penanggulangan Bencana tidak di anggarkan, namun demikian pelaksanaan penanggulangan bencana tetap dilakukan. Lebih lengkap tingkat efisiensi indikator ini dapat dilihat pada Tabel dibawah ini. Dari Tabel tersebut diketahui tingkat efektifitas pencapaian indikator Cakupan Penanggulangan Bencana termasuk ke dalam kategori Sangat Memuaskan dengan nilai 100 %.

Tabel 3. 18
Tingkat Efektifitas dan Efisiensi Kinerja Sasaran Meningkatnya Usulan Masyarakat
Yang Diakomodir Dalam Dokumen Perencanaan

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Kinerja			Keuangan			
				Target	Realisasi	Capaian	Program	Pagu	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat	Cakupan Penanggulangan Bencana	%	100	100	100	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	-	-	-
Rata-Rata Capaian						100	Total Per Indikator	-	-	-
Tingkat Efisiensi = 100 %										
Tingkat Efektivitas = 100 %										

6. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian target kinerja

Pencapaian indikator Cakupan Penanggulangan Bencana berdasarkan terhadap Program dan Kegiatan Kecamatan Kubung yang dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2021 sehingga berhasil mencapai sasaran Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat. Hal ini didukung oleh prgram dan pendukung sebagai berikut :

Tabel 3. 19
Pogram/Kegiatan/Sub-Kegiatan Yang Menunjang
Indikator Cakupan Penanggulangan Bencana
Kecamatan Kubung Tahun 2021

Program / Kegiatan / Sub-Kegiatan	Anggaran		Realisasi	
	Awal	Perubahan	Jumlah	%
Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum, dengan kegiatan :	-	-	-	-
1. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum, dengan sub-kegiatan :	-	-	-	-
a. Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	-	-	-	-

7. Rencana Tindak lanjut perbaikan

Terdapat beberapa bencana yang kerat terjadi di wilayah Kecamatan Kubung. Bencana yang paling umum terjadi adalah tanah lonsor dan banjir, akibat tingginya curah hujan di wilayah tersebut. Banjir yang terjadi dapat diakibatkan karena meluapnya atau diakibatkan drenasi jalan/selokan yang tersumbat atau terjadi sedimentasi.

Salah satu cara agar berkurangnya terjadi bencana dan/atau menanggulangi bencana yang terjadi adalah dengan penempatan excavator di Kecamatan Kubung. Dengan adanya excavator, maka akan mempercepat pembersihan tanah longsor serta akan mempermudah pengerukan sedimentasi di sungai maupun di saluran drainase.

D. JUMLAH INOVASI KECAMATAN

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
Perbandingan antara Target Kinerja dan Realisasi di Kecamatan Kubung untuk tahun 2021, Indikator Kinerja berdasarkan dari Perjanjian Kinerja. Yang mana dapat dilihat pada tabel pada tabel dibawah ini :

Tabel 3. 20
Realisasi Indikator Kinerja Jumlah Inovasi
Kecamatan Kubung Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentas Capaian
1.	Jumlah Inovasi Kecamatan	1 Inovasi	1 Inovasi	100 %

Capaian kinerja Kecamatan Kubung pada tahun 2021 dapat dilaporkan sesuai tabel di atas, adapun penjelasan dari ketercapaian tersebut adalah sebagai berikut : Jumlah Inovasi Kecamatan bisa tercapai sesuai target yaitu 100% dan Realisasinya 100%. Berikut daftar nama inovasi yang dibuat dan telah dilaksanakan Kecamatan Kubung :

Tabel 3. 21
Daftar Inovasi Kecamatan Kubung Tahun 2021

No	Nama Inovasi	Tahun		Kerja Sama	Ket
		Pembuatan	Pelaksanaan		
1	Aplikasi Administrasi Daftar Penerimaan Harian (DPH) Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) Tahun 2021 untuk Nagari Talang Babungo	2021	2021	-	-

Aplikasi tersebut di atas merupakan aplikasi untuk Penatausahaan Penerimaan Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) yang dapat digunakan oleh Nagari-Nagari di wilayah Kecamatan Kubung, dalam hal ini baru di implementasikan oleh Nagari Talang Babungo dan akan diimplementasikan oleh nagari-nagari lain di wilayah Kecamatan Kubung.

Tujuan aplikasi ini adalah agar Nagari-Nagari mudah dalam penatausahaan PBB-P2 dalam hal penyetoran/pembayaran,

pembukuan, pengakuan piutang dan pelaporan PBB-P2 ke Badan Keuangan Daerah Kabupaten Solok. Dimana sebelumnya nagari-nagari sulit dalam Penatausahaan PBB-P2 dengan beberapa masalah sebagai diantaranya berikut :

- c. Pembuatan DPH masih tulis tangan (manual) sehingga menyita waktu dan rawan kesalahan menulis kode PBB-P2 yang mengakibatkan data tidak sesuai dengan penyetoran di Bank Nagari.
- d. Sulit mencari Wajib Pajak yang belum membayar PBB-P2
- e. Sulit mengetahui sisa piutang PBB-P2 Nagari.

2. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Membandingkan antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun ini dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir di Kecamatan Kubung dilihat pada Tabel dibawah ini :

Tabel 3. 22
Perkembangan IKU Jumlah Inovasi Kecamatan
Kecamatan Kubung Kab Solok 2021

No	IKU	Satuan	Kondisi Awal	Target	Realisasi	% Capain	Target Akhir Renstra	% Capaian Akhir Renstra
1	Jumlah Inovasi Kecamatan	Inovasi	n/a	1	1	100	1	100

Pengukuran terhadap capaian kinerja untuk Indikator Kinerja Jumlah Inovasi Kecamatan menunjukkan capaian kinerja yang Sangat Baik yaitu mencapai 100 % dari target yang ditetapkan. (membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini).

3. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional/provinsi/kabupaten/kota.

Indikator Kinerja Jumlah Inovasi Kecamatan tidak ada standar nasional/provinsi/kabupaten/kota, sehingga tidak dapat dibandingkan.

4. Analisa penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta solusi yang telah dilakukan.

Yang menjadi penyebab keberhasilan Kecamatan Kubung dalam pencapaian pembuatan inovasi dalam pencapaiannya hal ini tidak lepas dari :

- a. Keinginan yang kuat dari pimpinan dalam upaya peningkatan pelayanan kepada masyarakat.
- b. Dukungan dari berbagai pihak baik berupa ide gagasan yang menjadi awal terbentuknya inovasi
- c. Kebutuhan masyarakat Kubung akan inovasi yang dibuat.

5. Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya

Sumber daya yang digunakan untuk mendukung pencapaian indikator Jumlah Inovasi Kecamatan adalah sumber daya manusia, sumber daya waktu, dan sumber daya anggaran. Untuk efisiensi sumber daya yang ada sampai saat ini adalah efisiensi anggaran, walaupun anggaran untuk indikator Jumlah Inovasi Kecamatan tidak di anggarkan, namun demikian kecamatan tetap membuat Inovasi berupa Aplikasi Administrasi Daftar Penerimaan Harian (DPH) Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) yang dibutuhkan oleh nagari dalam pengelolaan dan pengadministrasian PBB-P2. Lebih lengkap tingkat efisiensi indikator ini dapat dilihat pada Tabel dibawah ini. Dari Tabel tersebut diketahui tingkat efektifitas pencapaian indikator Jumlah Inovasi Kecamatan termasuk ke dalam kategori Sangat Memuaskan dengan nilai 100 %.

Tabel 3. 23
Tingkat Efektifitas dan Efisiensi Indikator Kinerja Jumlah Inovasi Kecamatan
Yang Diakomodir Dalam Dokumen Perencanaan

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Kinerja			Keuangan			
				Target	Realisasi	Capaian	Program	Pagu	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat	Jumlah Inovasi Kecamatan	Inovasi	1	1	100 %	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	-	-	-
Rata-Rata Capaian						100 %	Total Per Indikator	-	-	-
Tingkat Efisiensi = 100 %										
Tingkat Efektivitas = 100 %										

6. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian target kinerja

Pencapaian indikator Jumlah Inovasi Kecamatan berdasarkan terhadap Program dan Kegiatan Kecamatan Kubung yang dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2021 sehingga berhasil mencapai sasaran Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat. Hal ini didukung oleh program dan pendukung sebagai berikut :

Tabel 3. 24
Pogram/Kegiatan/Sub-Kegiatan Yang Menunjang
Indikator Kinerja Jumlah Inovasi Kecamatan
Kecamatan Kubung Tahun 2021

Program / Kegiatan / Sub-Kegiatan	Anggaran		Realisasi	
	Awal	Perubahan	Jumlah	%
Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum, dengan kegiatan :	-	-	-	-
1. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah, dengan sub-kegiatan :	-	-	-	-
a. Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	-	-	-	-

7. Rencana Tindak lanjut perbaikan

Inovasi Aplikasi Administrasi Daftar Penerimaan Harian (DPH) Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) yang dibuat oleh kecamatan ini adalah untuk memudahkan pencatatan setoran PBB-P2 yang dikumpulkan oleh nagari-nagari. Selama ini pengumpulan setoran PBB-P2 oleh nagari tidak didukung oleh data per-wajib pajak. Hal ini telah menjadi temuan oleh Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK-RI) yang mana banyak setoran PBB-P2 yang tidak dapat teridentifikasi *by name by address* sehingga mengakibatkan Pemerintah Kabupaten Solok tidak dapat menyajikan data piutang PBB-P2 secara *by name by address*. Oleh karena itu, perlu ditingkatkan penggunaan Aplikasi Administrasi Daftar Penerimaan Harian (DPH) Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) ini secara kontiniu dan berkesinambungan sehingga dapat memperbaiki administrasi pemungutan PBB-P2 di Pemerintah Kabupaten Solok.

SASARAN STRATEGIS 2 : MENINGKATNYA TATA KELOLA ORGANISASI				
No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1	Indeks Kepuasan Aparatur	2,95 Indeks	3.20 Indeks	108,5%

A. INDEKS KEPUASAN APARATUR

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Perbandingan antara Target Kinerja dan Realisasi di Kecamatan Kubung untuk tahun 2021, Indikator Kinerja berdasarkan dari Perjanjian Kinerja. Yang mana dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 3. 25
Realisasi Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Aparatur
Kecamatan Kubung Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Prosentas Capaian
1.	Indeks Kepuasan Aparatur	2.95	3.34	113,1%

Survey Kepuasan Aparatur adalah pengukuran secara komprehensif kegiatan tentang tingkat kepuasan aparatur yang diperoleh dari hasil pengukuran atas pendapat aparatur dalam memperoleh pelayanan dari penyelenggara pelayanan Sekretariat Kecamatan Kubung. Tujuan adalah untuk mengukur tingkat kepuasan aparatur sebagai pengguna layanan dan meningkatkan kualitas penyelenggara pelayanan Sekretariat Kecamatan Kubung.

Adapun hasil Survey Kepuasan Aparatur tersebut dimaksud untuk ;

- a. Mengetahui kelemahan atau kekuatan dari masing-masing unit penyelenggara Sekretariat.
- b. Mengukur secara berkala penyelenggara pelayanan yang telah dilaksanakan oleh unit kerja pelayanan sekretariat.
- c. Sebagai bahan penetapan kebijakan yang perlu di ambil dan langkah perbaikan pelayanan sekretariat.
- d. Sebagai umpan balik dalam memperbaiki layanan sekretariat.

Survey Kepuasan Aparatur di Kecamatan Hiliran Gumanti pada Tahun 2021 dilaksanakan terhadap pegawai (PNS dan THL) di Kecamatan Kubung yang memperoleh pelayanan sebanyak 12 responden.

Adapun data survey hasil kepuasan aparatur di Kecamatan Kubung tahun 2021 adalah sebagai berikut ;

Tabel 3. 26
Unsur Layanan Penilaian Indeks Kepuasan Aparatur
Kecamatan Kubung Tahun 2021

No	UNSUR PALAYANAN	NILAI IKA	NRR PER UNSUR	NILAI IKA KONVERSI	MUTU LAYANAN
1	Penyediaan Alat Tulis Kantor	3,82	0,38	95,45	A
2	Penyediaan Barang Cetak	3,64	0,36	90,91	A
3	Sarana dan Prasarana	3,18	0,32	79,55	B
4	Kebersihan dan Kenyamanan Kantor	2,82	0,28	70,45	C
5	Akses Internet	3,09	0,31	77,27	B
6	Pengurusan Administrasi Kepegawaian	3,27	0,33	81,82	B
7	Pengurusan Surat Menyurat	3,45	0,35	86,36	B
8	Pelayanan Keuangan	3,45	0,35	86,36	B
9	Pemberitahuan Informasi	3,36	0,34	84,09	B
10	Fasilitas Ruang Rapat	3,27	0,33	81,82	B
<i>Nilai Rata-Rata</i>		3,34	0,37	83,41	B

Dari hasil di atas dapat dilihat bahwa unsur pelayanan bernilai A adalah Penyediaan Alat Tulis Kantor dan Penyediaan Barang Cetak. Sedangkan yang mendapat Nilai B adalah Sarana dan Prasarana, Akses Internet, Pengurusan Administrasi Kepegawaian, Pengurusan Surat Menyurat, Pelayanan Keuangan, Pemberitahuan Informasi dan Fasilitas Ruang Rapat. Adapun yang mendapat Nilai C adalah Kebersihan dan Kenyamanan Kantor . Secara rata-rata nilai IKA Kecamatan Kubung adalah **B (BAIK)**.

- Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Membandingkan antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun ini dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir di Kecamatan Kubung dilihat pada Tabel dibawah ini :

Tabel 3. 27
Perkembangan IKU Indeks Kepuasan Aparatur
Kecamatan Kubung Kab Solok 2021

No	IKU	Satuan	Kondisi Awal	Target	Realisasi	% Capain	Target Akhir Renstra	% Capaian Akhir Renstra
1	Indeks Kepuasan Aparatur	Indeks	n/a	2,95	3,34	113,1	3,35	99,6

Pengukuran terhadap capaian kinerja untuk Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Aparatur Kecamatan menunjukkan capaian kinerja yang Sangat Baik yaitu mencapai 113,1 % dari target yang ditetapkan. (membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini).

3. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional/provinsi/kabupaten/kota.

Indikator Indeks Kepuasan Aparatur tidak ada standar nasional/provinsi/kabupaten/kota, sehingga tidak dapat dibandingkan.

4. Analisa penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta solusi yang telah dilakukan.

Pada tahun 2021 terjadi peningkatan kinerja pada indeks kepuasan aparatur jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Hal ini disebabkan Oleh ;

- Karena Sumber Daya Manusia yang ada di Kecamatan Kubung diberdayakan semaksimal mungkin. Untuk itu ditahun berikutnya agar personil yang ada di Kecamatan diharapkan lebih memadai untuk pencapaian target yang di tetapkan.
- Sudah adanya pemahaman aparatur tentang prosedur administrasi.
- Walaupun Sarana dan prasana yang masih kurang memadai, namun pelayanan tetap optimal.

Solusi yang telah dilakukan ;

- Optimaliasi Tenaga Harian Lepas untuk memberikan pelayanan prima ke aparatur.
- Optimalisasi sarana dan prasarana yang ada di Kecamatan Kubung.

5. Analisa atas efisiensi penggunaan sumber daya.

Sumber daya yang digunakan untuk mendukung pencapaian indikator Indeks Kepuasan Aparatur adalah sumber daya manusia, sumber daya waktu, dan sumber daya anggaran. Untuk efisiensi sumber daya yang ada sampai saat ini adalah efisiensi anggaran, dimana dengan penyerapan anggaran sebesar 86,56% bisa dicapai kinerja 108,5%. Lebih lengkap tingkat efisiensi indikator ini dapat dilihat pada Tabel dibawah ini. Dari Tabel tersebut diketahui tingkat efektifitas pencapaian indikator Indeks Kepuasan Aparatur termasuk ke dalam kategori Sangat Memuaskan dengan nilai 125,3%.

Tabel 3. 28
Tingkat Efektifitas dan Efisiensi Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Aparatur
Yang Diakomodir Dalam Dokumen Perencanaa

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Kinerja			Keuangan			
				Target	Realisasi	Capaian	Program	Pagu	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi	Indeks Kepuasan Aparatur	Indeks	2,95	3,34	113,1	Indeks Kepuasan Aparatur	1.535.355.695	1.329.045.684	86,56
		Rata-Rata Capaian			108,5		Total Per Indikator	1.535.355.695	1.329.045.684	86,56
Tingkat Efisiensi = 8,5 %										
Tingkat Efektivitas = 125,3 %										

6. Analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian target kinerja

Pencapaian indikator Indeks Kepuasan Aparatur berdasarkan Program dan Kegiatan Kecamatan Hiliran Gumanti yang dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2021 sehingga berhasil mencapai sasaran Meningkatnya Tata Kelola Organisasi. Hal ini didukung oleh program dan pendukung sebagai berikut :

Tabel 3. 29
Program/Kegiatan/Sub-Kegiatan Yang Menunjang
Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Aparatur
Kecamatan Kubung Tahun 2021

Program / Kegiatan / Sub-Kegiatan	Anggaran		Realisasi	
	Awal	Perubahan	Jumlah	%
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, dengan kegiatan :	1,928,546,119	1.535.355.695	1.329.045.684	86,56
1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, dengan sub-kegiatan :	11,971,400	11.971.400	2.070.000	17,29
a. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	11,971,400	11.971.400	2.070.000	17,29
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, dengan sub-kegiatan :	1,590,031,469	1.203.757.432	1.123.702.360	93,35
a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1,590,031,469	1.203.757.432	1.123.702.360	93,35
3. Administrasi Umum Perangkat Daerah, dengan sub-kegiatan :	133,306,250	152.264.250	119.591.500	78,54
a. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	2,024,000	2.024.000	1.988.000	98,22
b. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	19,180,150	16.738.150	16.733.500	99,97
c. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	5,912,100	5.912.100	5.740.000	97,09
d. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	106,190,000	127.590.000	95.130.000	74,56
4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, dengan sub-kegiatan :	32,219,000	-	-	-
a. Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	32,219,000	-	-	-
b. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	-	-	-	-
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan sub-kegiatan :	20,742,000	8.776.776	5.382.000	61,32
a. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1,980,000	1.980.000	1.155.000	58,33
b. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	18,762,000	6.796.776	4.227.000	62,19

Program / Kegiatan / Sub-Kegiatan	Anggaran		Realisasi	
	Awal	Perubahan	Jumlah	%
6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan sub-kegiatan :	140,276,000	158.585.837	78.299.824	49,37
a. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	77,984,000	77.942.000	41.942.274	53,81
b. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	55,750,000	55.750.000	23.778.050	42,65
c. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	1,735,000	20.087.937	8.368.500	41,66
d. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	4,807,000	4.805.900	4.211.000	87,62
e. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	-	-	-	

7. Rencana Tindak lanjut perbaikan

- a. Pengusulan untuk mengisi jabatan yang kosong di Kecamatan Kubung, dimana pada tahun 2021 terjadi kekosongan pejabat di Kantor Camat Kubung, hal ini dilakukan dengan pengusulan kepada BKSDM untuk mengisi jabatan yang kosong tersebut.
- b. Optimalisasi ASN dan THL yang ada di Kecamatan.
- c. Penggunaan aplikasi aset, persediaan

Dengan adanya aplikasi aset yang terintegrasi dengan penganggaran pemerintahan diharapkan akan dapat mempercepat perhitungan penyusutan aset BMD. Sedangkan dengan adanya aplikasi persediaan maka akan mempermudah pencatatan barang-barang persediaan yang mana saat ini masih belum dicatat secara proper (pantas/cocok) berdasarkan prinsip akuntansi.

REALISASI ANGGARAN

Akuntabilitas keuangan merupakan suatu bentuk pertanggung jawaban pengelolaan keuangan yang digunakan untuk melaksanakan Program dan Kegiatan dalam rangka mewujudkan suatu sasaran yang telah ditetapkan pada Kantor Camat Kubung Kabupaten Solok Tahun Anggaran 2021. Dalam menjalankan Program dan Kegiatan, Kecamatan Kubung tersedia anggaran belanja dan realisasi pada tahun 2021 sebagai berikut ;

Tabel 3. 30
Realisasi Anggaran Tahun 2021
Kecamatan Kubung

Kode	Program/Kegiatan/Sub-Kegiatan	Anggaran Perubahan	Realisasi	%
Tujuan : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik				
Sasaran : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kepada Masyarakat				
7.01.02	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	-	-	-
7.01.02.2.01	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	-	-	-
7.01.02.2.01.02	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	-	-	-
7.01.03	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	131.424.500	119.225.000	90,72
7.01.03.2.01	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	131.424.500	119.225.000	90,72
7.01.03.2.01.01	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	6.619.500	4.800.000	72,51
7.01.03.2.01.03	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	124.805.000	114.425.000	91,68
7.01.03.2.03	Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	-	-	-
7.01.03.2.03.02	Peningkatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan	-	-	-

Kode	Program/Kegiatan/Sub-Kegiatan	Anggaran Perubahan	Realisasi	%
7.01.04	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	-	-	-
7.01.04.2.01	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	-	-	-
7.01.04.2.01.02	Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	-	-	-
7.01.05	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	-	-	-
7.01.05.2.01	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	-	-	-
7.01.05.2.01.08	Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	-	-	-
7.01.06	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	-	-	-
7.01.06.2.01	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	-	-	-
7.01.06.2.01.03	Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	-	-	-
7.01.06.2.01.06	Fasilitasi Pelaksanaan Pemilihan Kepala Desa	-	-	-
7.01.06.2.01.11	Fasilitasi Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	-	-	-
Meningkatkan Akuntabilitas dan Kinerja Birokrasi				
Meningkatnya Tata Kelola Organisasi				
X.XX.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	1.535.355.695	1.329.045.684	86,56
X.XX.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	11.971.400	2.070.000	17,29
X.XX.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	11.971.400	2.070.000	17,29
X.XX.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.203.757.432	1.123.702.360	93,35
X.XX.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.203.757.432	1.123.702.360	93,35

Kode	Program/Kegiatan/Sub-Kegiatan	Anggaran Perubahan	Realisasi	%
X.XX.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	152.264.250	119.591.500	78,54
X.XX.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	2.024.000	1.988.000	98,22
X.XX.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	16.738.150	16.733.500	99,97
X.XX.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	5.912.100	5.740.000	97,09
X.XX.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	127.590.000	95.130.000	74,56
X.XX.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	-	-	-
X.XX.01.2.07.01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	-	-	-
X.XX.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	-	-	-
X.XX.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	8.776.776	5.382.000	61,32
X.XX.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1.980.000	1.155.000	58,33
X.XX.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	6.796.776	4.227.000	62,19
X.XX.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	158.585.837	78.299.824	49,37
X.XX.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	77.942.000	41.942.274	53,81
X.XX.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	55.750.000	23.778.050	42,65
X.XX.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	20.087.937	8.368.500	41,66
X.XX.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	4.805.900	4.211.000	87,62
X.XX.01.2.09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	-	-	-
Jumlah		1.666.780.195	1.448.270.684	86,89

BAB IV PENUTUP

TINJAUAN UMUM

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Kubung merupakan dokumen yang berisi gambaran perwujudan Akuntabilitas Kinerja yang disusun dan disampaikan secara sistemik dan melembaga yang dimaksudkan sebagai instrument bagi instansi pemerintah dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

TINJAUAN KHUSUS

Pelaksanaan tugas dan fungsi yang dikelola Kecamatan Kubung sudah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang ada dalam struktur organisasi Kecamatan Kubung dimana pengelolaan sumber daya yang ada dimanfaatkan semaksimal mungkin, dapat dilihat dari faktor keberhasilan dan kegagalan yang diuraikan pada BAB III tentang evaluasi indikator-indikator kinerja sebagaimana yang ditunjukkan oleh pengukuran dan penilaian kinerja, evaluasi kinerja kegiatan dan evaluasi kinerja sasaran.

Kecamatan Kubung mempunyai dua sasaran dengan lima indikator sasaran sesuai dengan Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2021. Adapun rincian nilai capaian kinerja masing-masing indikator adalah sebagai berikut:

- Indikator 1 (Indeks Kepuasan Masyarakat) dengan capaian kinerja 102,7% atau kategori Sangat Memuaskan
- Indikator 2 (Cakupan Nagari Yang Melaksanakan Siskeudes Dengan Kategori Optimal) dengan capaian kinerja 100% atau kategori Sangat Memuaskan
- Indikator 3 (Cakupan Penanggulangan Bencana) dengan capaian kinerja 100% atau kategori Sangat Memuaskan
- Indikator 4 (Jumlah Inovasi Kecamatan) dengan capaian kinerja 100% atau kategori Sangat Memuaskan
- Indikator 5 (Indeks Kepuasan Aparatur) dengan capaian kinerja 113,1% atau kategori Sangat Memuaskan

Secara umum ada beberapa hambatan yang dialami dalam pencapaian sasaran maupun kegiatan dikarenakan antara lain :

1. Dengan semakin tertibnya administrasi dan kemajuan teknologi, baik di tingkat Kecamatan maupun tingkat Nagari, belum didukung dengan kualitas dan kuantitas SDM diharapkan
2. Minimnya sarana dan prasarana penunjang kegiatan

3. Perangkat nagari belum difungsikan sesuai tupoksinya sehingga pengadministrasian kegiatan di nagari belum dikerjakan secara rutin.

Adapun langkah – langkah untuk meminimalkan hambatan – hambatan yang ada adalah sebagai berikut :

1. Berupaya meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia yang ada dengan mengikut sertakan pada diklat – diklat maupun pembinaan – pembinaan.
2. Mengoptimalkan sarana dan prasarana yang ada untuk menunjang kegiatan
3. Mengadakan pembinaan administrasi nagari secara bertahap di nagari se-Kecamatan Kubung

4.1 Saran Tindak Lanjut

Dari hasil evaluasi kinerja pada Kecamatan Kubung selama tahun 2021 dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kegiatan berhasil sangat baik, namun demikian pada hasil **(outcome)**, manfaat **(benefit)** dan dampak **(impacts)** masih ada yang belum maksimal.

Dari beberapa kegiatan yang sudah dilaksanakan pada tahun 2021 masih terdapat beberapa kegiatan yang berlanjut ditahun 2021. Hal ini kita laksanakan berdasarkan hasil evaluasi akhir tahun 2021 dimana masih diperlukan kegiatan tersebut pada waktu yang akan datang . Disamping itu juga sebagai pendorong peningkatan kinerja yang ada sehingga target yang direncanakan dapat tercapai.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Kubung Tahun 2021 ini disusun agar dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan perbaikan di masa yang akan datang demi terwujudnya kemajuan di masa yang akan datang.

Salayo, Februari 2022
Camat Kubung



Drs.SUJANTO AMRITA
NIP.197301271993111003

